

An hourglass with yellow sand is positioned on the left side of the image. The sand is falling from the top bulb into the bottom bulb. The background is dark blue with a subtle wood-grain texture.

aeede

BUSINESS SCHOOL

Programa Superior de Especialización
en Compensación y Beneficios

Programa Superior de Especialización en Compensación y Beneficios

La función de compensación y beneficios ha experimentado un creciente protagonismo, pasando de ser la gran desconocida a ser una de las profesiones con mayor demanda dentro del departamento de Recursos Humanos.

Desde una aproximación al modelo organizativo y partiendo de la equidad interna y competitividad externa se abordan todos los aspectos relacionados con la compensación, considerando múltiples metodologías y herramientas que permiten a los participantes enfrentarse a las situaciones más comunes de la gestión retributiva.



Director del Programa Oscar Izquierdo

Licenciado en Económicas por la Universidad Autónoma de Madrid y Master en Dirección de RRHH por ICADE. Inicia su trayectoria profesional como Consultor en Watson Wyatt. A partir de aquí desarrolla toda su carrera en el área de consultoría de RRHH, con una clara especialización en el Área de Compensación y Beneficios, asumiendo distintas responsabilidades en compañías multinacionales, entre las que cabe destacar PRICEWATERHOUSECOOPERS, KPMG, GRUPO CROPU y HUDSON. En la actualidad asume el cargo de **Senior Manager Responsable para España de la División de Consultoría de RRHH, Formación y Desarrollo de ENRST & YOUNG.**

Dirigido a:

Profesionales con experiencia en el área de RR.HH. y profesionales de áreas relacionadas que deseen orientar su carrera profesional en este ámbito.

Objetivos:

Al finalizar el Programa podrás:

- Adquirir y reforzar la visión estratégica de la función de compensación y beneficios en RRHH.
- Cuantificar a través de indicadores específicos la aportación del Departamento de RRHH a los resultados de la empresa.
- Conocer y utilizar las más modernas herramientas para la gestión de compensación y beneficios en RRHH.
- Desarrollar sus competencias y habilidades críticas para el desempeño de la función.
- Conocer las últimas tendencias y mejores prácticas en compensación y beneficios de RRHH.

Programa:

- Introducción al Módulo de C&B: Herramienta Estratégica en la gestión de personas.
- Descripción y Valoración de puestos de trabajo.
- Diseño de Sistemas de Retribución Fija
- Software de Gestión C&B + Gestión Fiscal de las Retribuciones
- Diseño de Planes de Beneficios Sociales: Retribución en Especie
- Marco Jurídico-Laboral de la Compensación
- Diseños de Sistemas de Retribución Variable a Corto Plazo
- Diseño de Sistemas de Incentivos para la Fuerza Comercial
- Diseño de Sistemas para la Retribución Variable Diferida
- El Cuadro de Mando Integral
- Gestión de la Retribución Fija y Variable en el ámbito de la Negociación Colectiva
- Diseño de Políticas de Gestión de Expatriados e Impatriados

La metodología está basada en casos prácticos de Empresas de referencia de diferentes sectores de actividad y realidades organizativas que muestran su modelo de gestión retributiva para dar soporte a la atracción y retención del talento.

Claustro de Profesores

Alfonso Palomeque

Human Resources Director de KNORR-BREMSE

Antonio Naz Altolaguirre

Director de Compensación & Beneficios España de Banco Santander

Joaquín Guijarro

Director de Selección, Formación y Desarrollo. Dirección Corporativa RR.HH de CODERE

José Antonio González

Director de Relaciones Laborales de INDRA

Juan Miguel Pérez

Director de Administración de RR.HH. y Relaciones Laborales de CODERE

Juan Antonio del Rincón

Ex Director de RRHH de Metrovacesa

Natividad Cárdbaba

Dirección de Calidad y RR.HH de Geslico

Pablo Pastor

Director de RRHH de IBM España, Portugal, Grecia e Israel.

Información y Admisiones

Maria Moreno: maria.moreno@aedebbs.com

(T) 91 360 56 88 (F) 91 523 21 69





Montalbán, 7
28014 Madrid.
T. 913 60 56 88
F. 915 23 21 69
aedebs@aedebs.com



www.aedebs.com